



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЙТУНСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« ____ » _____ 2015 г.

р.п. Куйтун

№ _____

«Об утверждении Положения о порядке отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей»

В целях приведения в соответствие с изменениями в законодательстве в сфере образования, в соответствии со ст. 51 Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. ст. 135, 143,145 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь п. 11 ч. 1 ст. 15 федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. ст. 37, 46 Устава муниципального образования Куйтунский район, администрация муниципального образования Куйтунский район

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить «Положения о порядке отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей» (Приложение 1).

2. Постановление администрации муниципального образования Куйтунский район от 29 июня 2011 года № 542 «Об утверждении «Положения о порядке отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей» признать утратившим силу.

3. Начальнику организационного отдела администрации муниципального образования Куйтунский район Яковлевой Л.И.:

3.1. Опубликовать настоящее постановление в газете «Отчий край»;

3.2. Разместить на официальном сайте муниципального образования Куйтунский район kuitun.irkobl.ru

4. Начальнику архивного отдела администрации муниципального образования Куйтунский район Хужеевой Е.В. внести информационную справку в оригинал постановления администрации муниципального образования Куйтунский район от 29.06.2011 года № 542 «Об утверждении Положения о порядке отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей» о признании утратившим силу.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления образования администрации муниципального образования Куйтунский район Н.В. Дыня.

Мэр муниципального
образования Куйтунский район

А.И. Полонин

Приложение 1 к Постановлению администрации
муниципального образования Куйтунский район
от «___» _____ 2015 г. № _____

Согласовано:
Председатель районного
комитета Профсоюза
работников образования и
науки мо Куйтунский район
_____ Л.В. Соколова
«___» _____ 2015 г.

Рассмотрено на заседании
муниципального
Управляющего совета
«___» _____ 2015 г.

Утверждено
постановлением
администрации
муниципального
образования Куйтунский
район № _____
«___» _____ 2015 г.

Положение

о порядке отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии со ст. 135, 144 и 145 Трудового Кодекса Российской Федерации и определяет порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объемных показателей деятельности учреждений.

2. Объемные показатели деятельности образовательных учреждений

2.1. К объемным показателям деятельности образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2.2. Объем деятельности каждого образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3

Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
Наличие вариативных форм дошкольного образования (предшкола, центры игровой поддержки, др. формы)	Из расчета за группу	До 10
Количество групп в ДОУ	Из расчета за группу	10
Организация дополнительного образования детей: многопрофильного (клубах, центрах, станциях, базах, музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов (на базе школы) В ДОУ учитываются кружки и секции	За каждого обучающегося (воспитанника), отдыхающего	0,5
Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях	За каждые 50 человек или каждые 2 класса	15
Превышение плановой (проектной) наполняемости воспитанников в ДОУ	За каждого воспитанника дополнительно	2
Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника Дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
Наличие в ДОУ воспитанников с льготным питанием	За каждого дополнительно	0,5
Наличие групп продленного дня		До 20
Наличие филиалов, интерната при школе, общежития	За каждый указанный вид	До 20
Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	5
Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	До 15

Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой, буфета	За каждый вид	До 15
Наличие на балансе образовательного учреждения автотранспортных средств, сельскохозяйственных машин	За каждую единицу	5
Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц В ДООУ наличие участка, огорода	За каждый вид За каждый вид при наличии и рациональном использовании	До 30 До 15
Наличие собственной котельной		20
Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях помещений, уголков для разных видов активности (игровые комнаты, комнаты отдыха)	За каждый вид	До 10
Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах общего назначения) обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида Наличие медицинского документа обязательно!	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
Работа в 2 смены		До 20
Комната психологической помощи		10
Логопедический кабинет		5
Обучение на дому	За 1 ученика	0,5
Дети сироты	За 1 ученика	0,5
Музей (при наличии лицензии) В ДООУ живой уголок		До 20 До 10
Удаление от районного центра	До 50 км. До 100 км. Более 100 км.	15 20 25
Наличие 2-х и более зданий		До 20
Капитальный ремонт		До 20
Работа по новому хозяйственному	В ЦБ	До 10

механизму	Собственная бухгалтерия	До 20
Канализация		10
Подвоз воды		10
Профессиональное обучение	За каждую профессию	5
Овощехранилище		10
Гараж		10
Подвоз обучающихся, воспитанников		10
Управляющий совет		До 20
Наличие учебных кабинетов, соответствующих требованиям (на основании актов ОО)	За каждый кабинет	1

2.3. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
	I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1	2	3	4	5
Школы и другие общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей; другие образовательные учреждения	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

3. Порядок отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей

3.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год учредителем образовательного учреждения в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения и самоанализа руководителя образовательного учреждения.

3.2. Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

3.3. При наличии других показателей, не предусмотренных настоящим Положением, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено учредителем образовательного учреждения, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3.4. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается учредителем образовательного учреждения.

3.5. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- по образовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года;
 - по учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января.
- При этом в списочном составе, обучающиеся учреждений дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

- в оздоровительных лагерях всех видов и наименований – по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

3.6.Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

3.7.За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

3.8.Управление образованием администрации Муниципального образования Куйтунский район может относить образовательные учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы к более высокой группе по оплате труда руководителей (выше на одну группу) по сравнению с группой, определенной по показателям настоящего Положения и в случае низких качественных результатов работы к более низкой группе по оплате труда руководителей (ниже на одну группу).

На основании отнесения к группе по оплате труда руководителей по набранным баллам, устанавливается повышающий коэффициент к окладу руководителя, согласно таблице:

I группа	3	Более 1000 баллов
	2,9	От 900 – 999 баллов
	2,8	От 801 – 899 баллов
	2,7	От 701 – 800 баллов
	2,6	От 501 – 700 баллов
II группа	2,5	491 – 500 баллов
	2,4	460 - 490 баллов
	2,3	420 – 459 баллов
	2,2	401 - 419 баллов
	2,1	351- 400 баллов
III группа	2,0	335 – 350 баллов
	1,9	300 – 334 балла
	1,8	251 - 299 баллов
	1,7	200 - 250 баллов
	1,6	161 – 199 баллов
IV группа	1,5	101 – 160 баллов
	1,4	50 – 100 баллов